



# INFORME DE GESTIÓN 2023

---

MARZO DE 2024

---

ASOCIACIÓN DE TRABAJO INTERDISCIPLINARIO  
Yubisa Arredondo y Juliana Millán  
Dirección Colectiva



*Asociación de Trabajo  
Interdisciplinario*

## Contenido

Orden del día.....	3
1. Presentación .....	4
Equipo ATI .....	5
2. Acciones desarrolladas según los ejes estratégicos de la organización.....	5
2.1 SOLSOC .....	6
REDES.....	7
SINDICATOS .....	10
2.2 OFP.....	12
2.3 Administración de recursos .....	13
Porticus.....	13
ILC – CBI Agricultura Familiar América Latina.....	13
Grupo Semillas – Agroecology Fund.....	15
Ita - Cho .....	15
2.4 Espacios de redes y alianzas.....	15
Plataforma colombiana de derechos humanos democracia y desarrollo.....	15
Alianza por la Agrobiodiversidad .....	16
Ejecución financiera 2023.....	17
3. Situación económica, jurídica y administrativa .....	18
3.1 Gestión política.....	18
3.2 Gestión económica .....	19
Proyecciones 2024 .....	20
3.3 Gestión administrativa .....	22
3.4 Gestión financiera.....	22
ANEXOS.....	¡Error! Marcador no definido.
Anexo 1.....	¡Error! Marcador no definido.
Anexo 2.....	¡Error! Marcador no definido.
Anexo 3.....	¡Error! Marcador no definido.
Anexo 4.....	¡Error! Marcador no definido.
Anexo 5.....	¡Error! Marcador no definido.

## Gráficas

Gráfica 1. Equipo ATI 2023 .....	5
Gráfica 2. Presupuesto funcionamiento.....	21

## Tablas

Tabla 1. Ejecución presupuestal 2023 .....	17
Tabla 2. Presupuesto institucional 2024.....	20
Tabla 3. Presupuesto funcionamiento 2023.....	21
Tabla 4. Salarios equipo ATI 2024.....	21
Tabla 5. Proyecto de presupuesto a ejecutar en la vigencia año 2023 .....	22

---

**ASAMBLEA DE ASOCIADOS**  
**Asociación de Trabajo Interdisciplinario - ATI**  
**Marzo 21 de 2024**

**Orden del día**

1. Instalación de la Asamblea
2. Verificación del quórum
3. Lectura y aprobación del orden del día
4. Elección de la mesa directiva: Presidencia, Secretaría
5. Presentación de informe de gestión (Dirección Colectiva)
6. Consideración y aprobación de Estados Financieros a diciembre 31 de 2023 (Coordinación administrativa)
7. Consideración y aprobación del presupuesto para el año 2024
8. Aprobación de la Asamblea de Asociados para que el Representante Legal solicite la permanencia en el Régimen Especial
9. Propositiones y varios
10. Cierre asamblea

---

## 1. Presentación

Desde la dirección colectiva, en colaboración con todas y cada una de las personas que conforman el equipo operativo y administrativo y financiero presentamos a la Asamblea General de Asociados de ATI el informe general del año 2023 con la profunda convicción de haber asumido el reto de articular el trabajo que históricamente ATI ha realizado en el acompañamiento a espacios de trabajo territoriales (en otros momentos la Sierra Nevada de Santa Marta, Sumapaz o el oriente de Cundinamarca, entre otros) siempre en articulación con otros procesos de orden regional y nacional.

Este poderoso trabajo en escala que aprendimos a comprender y valorar, desde la consolidación de sistemas de abastecimiento alimentario, la soberanía alimentaria y la economía social y solidaria, hoy lo hemos entrelazado con la defensa de los derechos de la naturaleza, el derecho a la salud y el reto de la no regresión de derechos fundamentales y de un carácter distinto, pero no distante como el derecho al trabajo. Sin duda, la garantía progresiva de estos derechos de manera articulada, coherente y transformadora es un reto para el movimiento social y todas las personas que de uno u otro modo nos sumamos en su andar. Ampliamos las fronteras del trabajo territorial hacia el suroccidente, acompañamos otros territorios de manera específica como el Magdalena Medio, permanecemos siendo parte de redes en Bogotá Cundinamarca y preparamos un trabajo en el Caribe a realizarse en los próximos dos años y medio. Mantenemos el apoyo al tejido conformado en el orden nacional por la Red Nacional de Agricultura Familiar RENAF y apoyamos la articulación de sindicatos de la industria agroalimentaria. Así como la presencia en otras redes y alianzas de orden nacional e internacional que nos permitieron dimensionar y accionar la tarea transformadora con otras y otros en el marco de los derechos

Sin duda la coyuntura política también ha hecho de este año un reto particular, que ha puesto ritmos poco conocidos y transitados a la participación, la renovación cotidiana de la confianza y la esperanza desde unos hábitos tejidos por siglos en la desconfianza y el desinterés. Desde allí se han procurado aguzar todos los sentidos para no caer en la desesperanza, ni en el optimismo ingenuo, para seguir caminando en medio de las sombras que nos quieren hacer ver siempre atrás.

Este informe es, como debe serlo, un informe juicioso preparado por cada una de las y los miembros del equipo para reflexionar colectivamente el andar y una invitación a las y los socios a seguir estando presentes.

# Equipo ATI



Gráfica 1. Equipo ATI 2023

---

## 2. Acciones desarrolladas según los ejes estratégicos de la organización

En el año 2024, la Asociación de Trabajo Interdisciplinario desarrolló proyectos y administró recursos de proyectos de terceros, lo cual permitió mantener el trabajo de la organización con sus contrapartes y su participación en diferentes espacios de incidencia y articulación, así como también ampliar su campo de acción nuevas regiones. Los alcances y resultados de los proyectos se presentan a continuación.

### 2.1 SOLSOC

En 2023 ATI logra mantener y ampliar la relación construida con la cooperación internacional belga de la mano de SOLSOC, con los recursos de origen tripartito entre el Ministerio de Cooperación belga, el Sindicato de la Industria Agroalimentaria FGTB HORVAL y los montos sumados por la misma organización de actividades varias de recolección de fondos en Bélgica.

A partir de 2017 y con la entrada de Colombia en la OCDE, la relación bilateral mantenida por años entre ATI y SOLSOC cambia; el cooperante se mantiene, pero en el marco de un programa mundial que reúne varias organizaciones de la sociedad civil OSC en Bélgica con organizaciones locales y nacionales en África y América Latina, una buena parte de ellas organizaciones sindicales, dada la premisa de que el marco propuesto para el trabajo Decente estaba dado por la OIT para le relacionamiento particularmente sindical. SOLSOC mantiene en América Latina, bajo el ala del programa, el fortalecimiento a organizaciones urbanas y en su mayoría rurales que ya para entonces planteaban la necesidad de articular de manera corresponsable la búsqueda de condiciones dignas de trabajo para el campo y la ciudad.

Se construye así el primer Programa trabajo Decente que fortalece el trabajo de articulación avanzado desde lo local en años anteriores, pero que introduce también el acompañamiento de las organizaciones sindicales. ATI ha mostrado en la propuesta del PGM 2022 – 2026 y la puesta en marcha de acciones de articulación entre las organizaciones de las redes y los sindicatos, que no solo es posible sino absolutamente necesario articular procesos y generar acciones cada vez más potentes de reflexión e incidencia conjunta.

Luego de una regulación internacional establecida para no generar cortos circuitos entre los objetivos del programa y al mismo tiempo seguir apoyando el conjunto de las organizaciones de este, se amplía el trabajo del programa al acompañamiento administrativo, técnico y político

---

de una de las grandes plataformas campesinas del país como lo es la Federación Nacional Sindical Unitaria Agropecuaria FENSUAGRO.

De esta manera el Programa Trabajo Decente apoya de manera directa dos plataformas nacionales de carácter campesino y étnico (RENAF y FENSUAGRO) una red de articulación de organizaciones urbanas y rurales de nivel regional (El Comité SALSA B.C.) Un sindicato Nacional del Sistema Agroalimentario (SINALTRAINAL) y un Sindicato regional de corteros de caña (SINTRACATORCE).

## REDES

El acompañamiento a las acciones desarrolladas por las tres redes:

### Red Nacional de Agricultura Familiar

Las acciones acompañadas con la RENAF con fondos del programa se concentraron en cuatro estrategias:

#### **Articulación**

Se apoyó el desarrollo de un espacio de comité nacional ampliado que se llevó a cabo en la ciudad de Bogotá y en el cual se definieron los alcances y la relación de las actividades realizadas en el marco de los diferentes proyectos que financian las acciones de la red. Al final del año, se tuvo la Asamblea Nacional en la ciudad de Mocoa, Putumayo, en la cual se realizó el balance de acciones y la planeación de actividades para el 2024.

#### **Incidencia Política**

Se acompañan los espacios metodológicos, de construcción y de desarrollo de la Mesa Ampliada de Agricultura Campesina, Familiar y Étnica Comunitaria ACFEC en el marco de la cual se presentan las propuestas y posturas de la Red con relación a los temas de análisis priorizada por esta: comercialización, asociatividad, registro de la ACFEC y agroecología.

Se mantienen espacios de análisis y aportes al proceso de construcción de la política pública de agroecología y al plan de agroecología, que se encuentra en cabeza del Ministerio de Agricultura.

La Red ha sido convocada a diferentes espacios de diálogo nacional e internacional por parte de la FAO, la ILC, el Ministerio de Agricultura, el Instituto Agustín Codazzi, entre otros.

#### **Campaña nacional de mercados**

Se mantienen las actividades para la ampliación del alcance de la campaña Llevo el Campo Colombiano en el país. Durante el 2023 se alcanza la cifra de 102 mercados en 16 departamentos.

La campaña fue convocada para sostener espacios de diálogo con el Ministerio de Agricultura, así como también con la UTL del senador Pablo Catatumbo para hacer aportes a la construcción del proyecto de ley de fortalecimiento de los mercados campesinos y plazas de mercado.

---

También se realizó una reunión nacional de mercados en la ciudad de Manizales, donde se desarrolló un taller para la construcción de una propuesta propia de inocuidad para los productos que se comercializan en los mercados y que esta sirva como marco para la acción y para la negociación con las autoridades pertinentes.

### **Enlace de juventud**

Con el recurso del programa, se apoyó la realización del encuentro de jóvenes en Putumayo; este recurso permitió la construcción del plan de incidencia de los jóvenes de este nodo y aportó para la consecución de los objetivos propuestos dentro del proyecto con Agroecology Fund y alcanzar a realizar un encuentro en uno de los nodos más distantes de la Red.

### **Comité Salsa**

Dentro del Programa trabajo Decente se desarrollan cuatro estrategias de fortalecimiento del Comité. Dentro de los avances para cada una de ellas en 2023 se tiene:

#### **Secretaría, gestión y asambleas**

Se tuvo una mayor participación en las logísticas internas de los ejercicios propios del Comité Salsa B.C. Se presentó una propuesta (Recoveco, ATI, Colectivo Las Montañeras, y otros) para la convocatorias del Ministerio de Cultura Ejercicio para el 2024; se presentaron propuestas a otras convocatorias sin éxito, pero se debe valorar el trabajo de las personas que se involucran y que muestran interés en visibilizar y hacer incidencia desde el Comité Salsa B.C. Se utilizaron recursos del Fondo del Comité Salsa para culminar el 4º. Ciclo de visitas a productores del Sistema de Confianza y en gastos de traslados y trasteo Plataforma Comamos Sano. Es importante resaltar, que el Fondo del Comité Salsa B.C., se ha venido alimentado con los aportes de productores del Sistema de Confianza, según acuerdos, de las ferias y espacios de la Universidad.

#### **Incidencia:**

Se tienen espacios visibles de participación, pero hace falta llevarlo a la acción. Se hará real con el que se asuman los compromisos derivados de los análisis y resultados en esta asamblea. La FPT ha tenido articulaciones de participantes de escuela de cocina y alcaldías locales presentando al Comité y sus canales de visibilización.

Se tuvo participación en el encuentro de agroecología del Ministerios Agricultura en Cali; esta fue una oportunidad para visibilizar al Comité y articular con otras organizaciones regionales.

Se realizó un encuentro en Sabana Norte para conocer las propuestas de gobierno municipales en materia de desarrollo rural. El trabajo del Comité en temas de incidencia se ha ampliado, hay mayor conocimiento de este y hay invitaciones recurrentes a diferentes espacios de participación.

#### **Visibilización:**

Hay canales abiertos para vincularse con instituciones universitarias y tener espacios de encuentro. Aunque no se hayan concretado diferentes espacios presenciales, sí es importante darle el reconocimiento al trabajo y la logística que hay detrás de ello. Los

---

mercados pueden pensarse de manera descentralizada y de manera local en cada territorio: Primer Montañera Fest en Tabio.

**Formación:**

Se desarrolló un proceso de formación en plataformas web, pero no se ha completado. Adicionalmente, se llevaron a cabo talleres de gastronomía a consumidores; no se realizaron los de producción agroecológica. Hay que mejorar planeaciones previas a los encuentros, sobre todo entre organizaciones, lo que puede generar malentendidos y malestares en los mismos encuentros.

**FENSUAGRO**

Dentro de las acciones desarrolladas con Fensuagro en el 2023 se tienen:

**Sistema Participativo de Garantías SPG**

Se inició el proceso de construcción participativa con las organizaciones productoras campesinas de la región Central (Cundinamarca, Boyacá y Tolima) afiliadas a Fensuagro. Se desarrolló una serie de talleres en los cuales se fueron elaborando los acuerdos de ingreso, participación, objetivo, alcance y otros temas necesarios para la operación del Sistema. También se empezó la generación de los instrumentos de verificación y otros necesarios para la puesta en marcha del Sistema.

Al final del año se comienza con el diseño de la imagen del sello del SPG y se espera terminar el proceso de concertación e iniciar su implementación en 2024 ya desde una perspectiva nacional, por solicitud del Comité Ejecutivo.

**Implementación de los Acuerdos de Paz y derechos del Campesinado**

La entrega de tierras por parte de la SAE ha sido una de las prioridades en el trabajo político organizativo de la Federación. Por esta razón, durante el 2023 se tuvo una asignación presupuestal para permitir que el Comité Ejecutivo pudiera hacer un acompañamiento a las organizaciones y participar en espacios de encuentro tanto como las organizaciones locales como con las instituciones de la región. Con este recurso no solo se hizo un acompañamiento a las familias beneficiarias del proyecto Támesis, en Córdoba, sino también a otras organizaciones afiliadas y otras cercanas que fueron beneficiarias de la entrega de tierras en los departamentos de Córdoba y Sucre.

**Fortalecimiento de la estructura**

En el marco del programa se ha apoyado la realización de Comités Ejecutivos y Juntas Nacionales de la Federación en las cuales se ha podido realizar el ejercicio de planeación y seguimiento de las actividades de la Federación y la presentación de los avances de las acciones desarrolladas con los recursos recibidos.

Adicionalmente, se apoyó con un espacio para la celebración del aniversario de la Federación durante la 8ª reunión de la Vía Campesina realizada en Colombia en el mes de diciembre de 2023.

---

## SINDICATOS

El acompañamiento a las acciones sindicales en el marco del programa Trabajo Decente ha tenido un accionar que plantea respetar la autonomía de los dos sindicatos base que permanecen en el programa SINTRACATORCE y SINALTRAINAL al tiempo que se consolida un proceso de articulación territorial entre ellos y la posibilidad de hacerlo con otros en una intersindical del sistema agroalimentario que busca correlación de fuerzas para actuar frente al empresariado, al interior de otras articulaciones sindicales como las centrales obreras y la construcción de políticas laborales justas e incluyentes.

### SINTRACATORCE

Se continua con el apoyo del Sindicato de la Industria Azucarera, conformado por corteros de caña y un número importante de personal de planta despedido del ingenio San Carlos. Se desarrollan estrategias de fortalecimiento organizativo, formación, apoyo jurídico y articulación con el movimiento social que le permiten a los trabajadores acompañar y articular dos casos de despidos colectivos en trámite de aprobación por la CIDH y llegar en mejores condiciones de negociación a la firma de convenciones colectivas en los ingenios Manuelita y Pichichi. La lucha por la estabilidad laboral reforzada y el contrato realidad siguen siendo la agenda más compleja de este sindicato, sumada a los despidos, a los intentos de negociación de fueros sindicales por parte de la empresa y la presión de los sindicatos patronales.

### SINALTRAINAL

La agenda de este sindicato en el programa intenta dar continuidad a las acciones de fortalecimiento organizativo del área de la mujer y comunidad diversa que logra aprobar el documento de política de género en asamblea nacional, llevar a una de las mujeres del grupo dinamizador de la misma a la directiva nacional y fortalecer la presencia de las mujeres en espacios de decisión desde la participación de distintas regiones en asambleas nacionales. Se apoyan también algunos conflictos al interior de multinacionales como Nestlé y Meals de Colombia, en el desarrollo de campañas como “Nestlé sin valor compartido”, así como la continuidad de los programas de formación sindical, político e ideológica.

A partir de octubre de 2023 se presenta una ruptura al interior de la organización, que ha sido reportada a la cooperación internacional desde 2019, dadas las medidas que la junta nacional toma para con algunos de sus miembros (Junta anterior a 2017, año en que inicia en contacto con el programa a través del CNA). La ruptura ha escalado niveles de desestabilización considerables que son monitoreados constantemente en reuniones con los sindicatos y reportes a la cooperación para establecer posibles riesgos a la realización del programa. Desde el inicio del mismo, la junta directiva con la que se ha dialogado y construido el programa se negó a recibir fondos propios para ser administrados por el sindicato, protegiendo así los recursos del programa de cualquier intervención que impida que los recursos beneficien a las comunidades para las cuales están destinados.

---

### Casa Cultural Sindical CACTUS

Con el apoyo del programa se construye esta casa en donde hoy se realizan actividades de acercamiento social de los sindicatos para con los afiliados y sus familias y la comunidad en general. La casa se encuentra ubicada en Palmira, Valle del Cauca, y es el escenario para la realización de campañas de prevención y promoción de la salud (alimentación y nutrición, riesgo psicosocial y seguridad y salud en el trabajo). Se establecen relaciones con la Universidad del Valle para realizar la firma de un convenio que le permitirá llevar a la comunidad jornadas de atención médica en articulación con los departamentos de salud pública y medicina familiar. Así como la ruta de construcción de un segundo diagnóstico para llevar a justicia ordinaria los casos de trabajadores y trabajadoras sindicalizados que han están a punto de perder toda posibilidad de garantizar su estabilidad laboral ante las juntas medicas regionales y nacional.

La Casa CACTUS es también el escenario de la puesta en marcha de un proceso de articulación obrero campesino a través de la consolidación del Mercado Obrero Campesino MOC, que se extiende como un proceso de construcción regional de un sistema alimentario alternativo en las primeras semanas de 2024, con la primera Escuela Agroecológica Sindical ECAS en Santa Rosa de Tapias, Guacarí, Valle del Cauca. El Tianguis Obrero Campesino Popular en Dos Quebradas, Risaralda, y para el segundo semestre el Mercado obrero Campesino MOC Guacarí.

### Intersindical del Sistema Agroalimentario

La construcción de confianza entre los sindicatos SINTRACATORCE y SINALTRAINAL es la base para la consolidación de un proceso de articulación más amplio que pretende juntar otros sindicatos del sector agroalimentario. A los cuatro sindicatos que ya venían articulándose en el proceso (SINALPORTLC, SINTRAITABACO, SINATRABIOFILM y SINALINAL) se suma el inicio de diálogos con el Sindicato Nacional de las Madres Comunitarias SINTRACIHOBÍ.

Este proceso se ha visto interrumpido en el segundo semestre del año 2023 por la crisis al interior de SINALTRAINAL lo cual generó una solicitud de cambio de fondos ante la cooperación internacional para fortalecer el proceso territorial del valle del Cauca, teniendo en cuenta su rápida consolidación y la potencia de la articulación obrero campesina. El recurso fue utilizado para la compra de un camión productivo que fue entregado hace pocos días y cuya ruta tendrá como propósito el mejoramiento de las condiciones de transporte para los alimentos provenientes de la escuela agroecológica sindical y las organizaciones vinculadas con los procesos de articulación obrero-campesina de la región.

---

## 2.2 OFP

En 2023 ATI finaliza las acciones desarrolladas en el marco del convenio firmado en 2022 con la Organización Femenina Popular OFP que tienen por objeto el acompañamiento de las organizaciones de mujeres del Magdalena Medio en el análisis y construcción de una estrategia de veeduría de los Planes de Desarrollo con Enfoque Territorial PDET. Para lo cual requiere el apoyo de ATI dado el acompañamiento que se había realizado desde la organización a la sistematización de la Mesa Nacional PDET (2017 – 2021).

Más allá de la especificidad temática, la OFP reúne mujeres de municipios considerados como territorios PDET y otras que no; el proceso se desarrolló para evaluar en general la participación de las mujeres en las políticas planes y programas de desarrollo rural y la necesidad de establecer veedurías. El proceso trabajado con las líderes de la región dio como resultado una primera cartilla llamada “Veedurías con – sentidos” haciendo alusión a la necesidad no solo de activar una mirada atenta sobre las dificultades específicas de las mujeres frente a la construcción e implementación de los planes de desarrollo, sino también a que la construcción misma de las veedurías suponía tensiones específicas para las mujeres, como por ejemplo aquellas del cuidado común frente a la forma específica en que se presionan, hostigan y amenazan las mujeres que adelantan estos ejercicios territorialmente.

---

## 2.3 Administración de recursos

En el año 2023 se tuvo la administración, especialmente como representación de la Red Nacional de Agricultura Familiar – RENAF, y otros pequeños fondos que estuvieron direccionados a actividades específicas que se detallan a continuación.

### Porticus

En el mes de agosto, se inició este proyecto que busca el fortalecimiento de la capacidad de RENAF para la incidencia política nacional. Para el desarrollo de las actividades comprometidas se contrató a una persona encargada de la secretaría técnica para la ejecución, seguimiento y avance del proyecto.

Este proyecto tiene cuatro líneas de acción o estrategias: formación en incidencia política, sistematización de documentos, desarrollo de procesos de investigación en el ámbito de la ACFEC y el fortalecimiento de la estructura de la Red.

Durante el 2023 se comenzó con la construcción de la propuesta de formación, para ello se tuvieron espacios de encuentro con los nodos para conocer su estructura, funcionamiento y necesidades frente a la incidencia. Por otra parte, se apoyó la participación de algunos integrantes de la Red en la asamblea nacional de la RENAF.

El grueso de las actividades comprometidas en este proyecto se desarrollarán durante el 2024 y se tiene como fecha de finalización el mes de marzo de 2025.

### ILC – CBI Agricultura Familiar América Latina

La Plataforma Regional de Agricultura Familiar PR-AF avanzó durante el año 2023 en la implementación de su plan de trabajo trienal desarrollando acciones de incidencia nacional y regional vinculadas con el cumplimiento de sus objetivos estratégicos. Durante el año 2023 se llevaron a cabo las siguientes acciones:

#### **Gobernanza de la Plataforma:**

- Durante el año 2023 se fortaleció la participación de los jóvenes dentro de la estructura de gobernanza de la Plataforma a partir de la articulación con el movimiento de juventudes somos tierra y territorio.
- Por otro lado, en articulación con la Plataforma de mujeres rurales se promovió la participación en la Marcha de las Margaritas y II encuentro global de mujeres rurales convocados por la CONTAG y el Foro Rural Mundial respectivamente
- Se avanzó en la alianza con el Comité Nacional de Agricultura Familiar, Campesina y Comunitaria de Ecuador, quienes en el mes de julio del presente año solicitaron su inclusión formal dentro en la PR-AF, solicitud aprobada por unanimidad por el comité de apoyo, fortaleciendo así la participación de organizaciones de base dentro de la Plataforma.

#### **Fortalecimiento de capacidades para la incidencia.**

- 
- Durante el año 2023 la PR-AF en articulación con el Programa De Diálogo Rural Regional - PDRR de Centro América y gracias a un apoyo económico dado por FAO se avanzó en la construcción de un informe subregional sobre la implementación de la Política Pública de Agricultura Familiar, Campesina, Indígena y Afrodescendiente - PAFCIA para la región SICA. **Incidencia nacional y regional.**
  - En el año 2023 desde la PR-AF participó en diferentes escenarios regionales de discusión sobre la puesta en marcha de implementación del DNUAF y de políticas públicas vinculadas con el fortalecimiento de la agricultura familiar, desarrollo rural, transformación de sistemas agroalimentarios y análisis de la crisis climática:
  - Conferencia subregional américa del sur preparatoria al foro global campesino: Se aportó elementos para la discusión en torno a los retos que se enfrentan en cuanto al avance en políticas públicas diferenciadas para la agricultura campesina, familiar y étnica comunitaria - ACFC,
  - 4° Festival nacional de juventudes rurales de Brasilia: En este espacio se dio intercambiamos experiencias y se reconocieron herramientas para fortalecer el movimiento de “Juventudes Rurales Somos Tierra y Territorio”.
  - Diálogos amazónicos: Se participó de un espacio de taller y conferencia promovida por FAO en el marco de los diálogos amazónicos, denominado “Diálogos sobre bioeconomía amazónica y transformación rural inclusiva”, allí posicionamos propuestas en torno el impulso de modelos de sistemas agroalimentarios sostenibles, inclusivos y justos, teniendo como base el modelo agroecológico y la necesidad de avanzar en la implementación de los siete pilares de Decenio de Naciones Unidas de Agricultura Familiar en específico lo planteado en el pilar 6 y 7.
  - Séptima marcha de las margaritas y II encuentro global de mujeres rurales: Durante el encuentro se desarrollaron diferentes actividades de formación y cualificación de capacidades de las mujeres rurales para la incidencia política que favorezca la implementación del pilar 3 del Decenio de Naciones Unidas de Agricultura Familiar.
  - Promoción del espacio de diálogo andino-amazónico de agricultura familiar: Dando seguimiento a la implementación de la estrategia de trabajo para la sub región andina construida desde la PR-AF, se avanzó en la articulación con el gobierno de Colombia en específico la Dirección de Capacidades Productivas y Generación de Ingresos del Ministerio de Agricultura y Desarrollo rural para promover y realizar el primer diálogo andino de agricultura familiar que proyecta su continuidad para el año 2024.
  - En las agendas de incidencia nacional: Desde el Comité de Agricultura Familiar, Campesina y Comunitaria con apoyo de la PR-AF se promovió un encuentro de trabajo con otras organizaciones agrarias del Ecuador para definir una agenda de incidencia en torno a la defensa de la vida, la soberanía alimentaria y el fortalecimiento del sector agrario ecuatoriano. En Ecuador se promovió la aprobación en la asamblea nacional de la Declaración de Naciones Unidas de Derechos de Campesinos y Campesinas. En Guatemala se desarrollaron movilizaciones para frenar leyes que limitan la libre circulación de las

---

semillas y llamar la atención sobre la criminalización de defensores de la tierra, el territorio y el ambiente.

### Grupo Semillas – Agroecology Fund

En el segundo semestre 2022 se inició un proyecto para el fortalecimiento del enlace de jóvenes de la RENAF, este proyecto fue posible gracias a las gestiones del Grupo Semillas para el fortalecimiento de algunas de las organizaciones y redes que hacen parte de la Alianza por la Agrobiodiversidad. El proyecto se extendió hasta mediados del 2023 con la realización de encuentros con los jóvenes de 5 nodos de la red con los cuales se construyeron planes trabajo del enlace y se buscó interesar a los jóvenes de las organizaciones parte de la red en participar en los espacios convocados por esta.

### Ita - Cho

En el año 2023 se finalizó el manejo de los recursos destinados para los becarios a los cuales se venía apoyando desde el año anterior. Este fue un auxilio económico que cubrió parte de sus gastos de Daniela Chaparro para adelantar sus estudios de Ingeniería Agroecológica en la Corporación Universitaria Minuto de Dios y que finalizó con su grado en el segundo semestre del 2023.

## 2.4 Espacios de redes y alianzas

### Plataforma colombiana de derechos humanos democracia y desarrollo.

Durante el año 2023 ATI continuó con la vocería política de la Plataforma en diferentes escenarios de discusión como, la Mesa Por Los Derechos Humanos Frente Al Poder Empresarial, el espacio de construcción de un proyecto de ley para regular la actividad empresarial en materia de derechos humanos y el espacio de trabajo con la Consejería Presidencial De Derechos Humanos para la reactivación del Plan de Acción Nacional en DDHH.

Se apoyó la realización de tres encuentros regionales (Boyacá, zona Caribe y Bogotá) con organizaciones integrantes de la Plataforma para la comprensión de los conflictos generados por la interferencia corporativa en diferentes escenarios de acción e incidencia de las organizaciones defensoras de DDHH y en específico de los DESCAs.

Se participó en algunos espacios con organizaciones cooperantes de la Plataforma para dar a conocer las acciones que se desarrollan, los alcances logrados y los retos que enfrentamos como red.

Como vocería política de la Plataforma y de ATI, en el marco de activación en el proceso de formulación del Plan Nacional de Acción en DDHH, se acompañó el proceso de concertación con la Consejería Presidencial de DDHH para dar cuenta del desarrollo histórico de esta tarea,

---

los avances hasta el momento, la proyección metodológica, así como la construcción de la ruta de trabajo para el 2024.

### Alianza por la Agrobiodiversidad

Este es un espacio conformado por organizaciones de diferentes sectores sociales como ONG de cooperación internacional y nacional, academia, redes, plataformas y organizaciones campesinas y étnicas, con el propósito de trabajar en temas como la protección, defensa y promoción de las semillas criollas y nativas como bienes comunes de los pueblos; los sistemas de producción basados en la agrobiodiversidad, el derecho humano a la alimentación y la soberanía alimentaria; las estrategias colectivas de manejo, cuidado y protección de los territorios, así como en el reconocimiento del campesinado como sujeto político de derechos; las propuestas de agricultura campesina, familiar y comunitaria y como enfoque de adaptación y mitigación a las crisis climáticas y agroalimentarias. Durante el año 2023 se participó de los dos espacios asamblearios desarrollados y se continuó con el apoyo brindado al comité metodológico y en la organización de las actividades de la alianza. Durante el 2024, el foco estará en las acciones de posicionamiento de la protección de las semillas nativas y criollas, en especial desde la implementación de la sentencia

## Ejecución financiera 2023

ASOCIACION DE TRABAJO INTERDISCIPLINARIO ATI							
Ejecución año 2023							
Presupuesto vs Ejecución							
Valores en COP	Presupuesto año 2023	Saldo por Ejecutar año anterior 2022	Ingresos Recibidos 2023	Total Disponible	Ejecucion Año 2023	Saldo por Ejecutar	% Ejecucion vs ingresos Recibidos
<b>Donaciones</b>							
· Institucional		156.908.287,71	8.192.528,00	165.100.815,71	13.382.015,00	151.718.800,71	8%
· Solsoc Trabajo Redes-Sindicatos	1.793.657.530,08	108.810.797,90	1.836.324.065,00	1.945.134.862,90	1.842.890.196,00	102.244.666,90	95%
· Itacho Becarios		(36.522)	4.536.522,00	4.500.000,00	4.500.000,00	0,00	100%
· Misereor Plataforma		8.451.239,87		8.451.239,87	-	8.451.239,87	0%
· Plataforma Desca-Misereor		23.178		23.177,93	-	23.177,93	0%
· LWR	10.707.000,00	10.707.695		10.707.695,13	4.466.620,00	6.241.075,13	42%
· Fortalecimiento de Exigibilidad-DHESCA		349.079		349.078,75	-	349.078,75	0%
· Foro Campesino		16.872.129		16.872.128,80	-	16.872.128,80	0%
· Foro Campesino		1.000.000		1.000.000,00	-	1.000.000,00	0%
· ILC 2022		34.780.594		34.780.593,90	34.780.593,90	0,00	100%
· ILC 2023	134.532.000,00		100.230.000,00	100.230.000,00	106.290.088,00	-6.060.088,00	106%
· Grupo Semillas	13.829.593,00	3.586.897	13.614.246,00	17.201.143,00	17.201.143,00	0,00	100%
· OFP	15.903.751,00	8.903.751	7.000.000,00	15.903.751,00	5.902.304,00	10.001.447,00	37%
· Porticus			400.188.500,00	400.188.500,00	26.827.205,00	373.361.295,00	7%
· Fondo Común Sindicatos		4.908.756		4.908.756,00	3.967.496,00	941.260,00	81%
· Administración recursos FIAN Colombia		4.082.252		4.082.252,23	3.619.464,00	462.788,23	89%
· Fundación Swssaid (Elaboración documentos Política Pública)		10.315.796		10.315.795,82	10.315.796,00	-0,18	100%
<b>Total</b>	<b>1.968.629.874,08</b>	<b>204.944.749,24</b>	<b>2.370.085.861,00</b>	<b>2.739.749.791,04</b>	<b>2.074.142.920,90</b>	<b>665.606.870,14</b>	<b>76%</b>

Tabla 1. Ejecución presupuestal 2023

Los documentos contables que soportan la ejecución presupuestal del año anterior se encuentran en los anexos:

- Anexo 2: Estado de situación financiera
- Anexo 3: Estado de actividades
- Anexo 4: Notas y políticas
- Anexo 5: Certificación estados financieros 2023

---

## 3. Situación económica, jurídica y administrativa

### 3.1 Gestión política

2023 es un año que plantea grandes retos para la articulación política de la organización que supone la consolidación de redes y alianzas estratégicas entre actores, organizaciones y plataformas en diferente escala.

La consolidación de propuestas territoriales desde la perspectiva de la soberanía y las autonomías alimentarias supone pensar en la consolidación de sistemas de abasto alimentario, que en la literatura de la FAO se consideran con Circuitos Cortos de Comercialización, y en las construcciones realizadas por distintos actores territoriales del país con los que trabajamos hoy en día han llamado Circuitos Agroalimentarios o Sistemas de Abasto Alimentario de Base Agroecológica. De una u otra manera se encuentra la necesidad de articular una forma distinta de construir los sistemas alimentarios, pensando desde una articulación corresponsable y gradual entre productores,as y consumidores,as, donde la intermediación no es un mal necesario ni tampoco un eslabón a exterminar sino una función que debe ser contenida y controlada, como la integralidad del sistema, desde los procesos organizados urbanos y rurales.

La articulación con los procesos sindicales, dispuestos a transitar por un escenario de autorreflexión hacia la consolidación de otras formas de construir la economía, permitiéndose construirse más allá de las agendas laborales, de los muros de la empresa o los confines latifundistas del monocultivo, construye una potencia de articulación urbano – rural / obrero – campesina a través del alimento.

La consolidación de estas agendas de orden territorial implica al equipo interactuar con otros en el marco de las agendas nacionales para apoyar la participación de las organizaciones en la consolidación de propuestas como las políticas y agendas legislativas que se relacionan con la agricultura campesina, familiar y comunitaria (comercialización y distribución, agroecología, enfoque de género, asociatividad y registro) y de igual manera desde el ámbito sindical (los sistemas alimentarios, las posiciones de debate contra las multinacionales y el poder empresarial, el lugar de los llamados determinantes de la salud en las reformas presentadas por el ejecutivo) y el encuentro de las dos en debates sobre debida diligencia y ahora la llamada Transición Justa.

Desde estos elementos se ha mantenido una lectura constante de los diferentes procesos, organizaciones y escenarios que son acompañados por ATI, guardando una coherencia que busca consolidar acciones que sitúan la garantía progresiva del Derecho Humano a la Alimentación y la Nutrición Adecuada en articulación con la garantía a los derechos de la naturaleza y el derecho a la salud.

El trabajo sindical al interior de la industria alimentaria genera sin duda una gran cantidad de retos, dado que como los mismos trabajadores lo reconocen (al menos sus directivas formadas políticamente). No es fácil encontrar caminos articuladores para proteger los derechos laborales obtenidos por las y los trabajadores vinculados de maneras cercanas a la llamada esclavitud moderna en los sectores de la agroindustria o las de obreros y obreras que trabajan al interior de grandes multinacionales que producen alimentos ultra procesados o de las obreras (en su mayoría

---

mujeres) que trabajan para los casinos de las grandes empresas de explotación de recursos minerales. Al tiempo que se protegen los derechos de comunidades étnicas o campesinas expulsadas o controladas coercitivamente por estos grandes capitales.

En un país atravesado por el miedo, la desconfianza y la incertidumbre constante, construir entre diferentes podría parecer un reto imposible y sin duda puede serlo cuando aún entre semejantes lo es. Escenarios de articulación al interior de campesinado, entre campesinos y comunidades étnicas o entre sindicatos del mismo sector, abrigados por situaciones de presión comunes, e identificados por una base popular en expansión constante, no logran encontrar puntos de acción común y lamentablemente este proceso se acentúa en condiciones “favorables” de diálogo con otro.

En estas circunstancias, ATI propone construir una agenda conjunta posible a través del alimento, la articulación de derechos y la espacialización de la política. Una agenda que conecta, que permite reflexiones y acciones conjuntas. Una agenda donde los procesos de unidad no son espontáneos ni se decretan, sino que se construyen con el tiempo y el reconocimiento por el otro.

## 3.2 Gestión económica

Durante el 2023 se mantienen las dificultades para la consecución de nuevos proyectos o posibles donantes debido a la baja apertura de oportunidades y a la focalización de los recursos otras regiones, como África, y a la ayuda humanitaria relacionada con la guerra en Ucrania y países con conflictos bélicos.

Durante el año 2023, la dirección colectiva tuvo varias reuniones con posibles cooperantes y organizaciones aliadas para la búsqueda de nuevos proyectos y recursos económicos para mejorar el alcance de las acciones organizacionales y la sostenibilidad económica de ATI.

Entre los espacios de acercamiento para la gestión conjunta se tuvo una serie de reuniones con las organizaciones ICID, ISI, Argonautas y Red Acoge de España, con quienes se propuso presentar una propuesta para el acompañamiento de los colombianos retornantes en el siguiente llamado a presentar propuestas por parte de la AECID. Sin embargo, esta línea de financiación no fue abierta para el 2023.

En el mes de junio, se presentó una propuesta para la implementación de los Circuitos Agroalimentarios Territorializados de Base Agroecológica y Popular para ser analizada por el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural. Esta propuesta no tuvo continuidad por los cambios internos de prioridades institucionales.

De manera conjunta con Slow Food, en el mes de julio se presentó una propuesta a la Fundación Tinker para el trabajo con los circuitos agroalimentarios territorializados. Esta propuesta no fue seleccionada por esta organización.

Como resultado de las gestiones y acercamientos realizados en el GSEF 2023 en Dakar, Senegal, se tuvo un espacio de reunión con Facto Cooperativa de Barcelona, España, durante la visita que tuvieron en el país el 10 de agosto. En este espacio se hizo la presentación de la historia y el trabajo realizado por las dos organizaciones y del interés de Facto por afianzar su trabajo en Colombia.

Se tiene la posibilidad de trabajar con la UAEOS, Fedecun y en alianza con el sector cooperativo colombiano para la generación de incubadoras de emprendimientos en 3 regiones del país. Se sigue en conversaciones con Facto.

También se tuvo un espacio de reunión virtual con un consultor para la organización Vivamos Mejor Suiza quien se encuentra interesada en encontrar una contraparte asociada para adelantar sus trabajos en Colombia frente a temas como la transición agroecológica; el fortalecimiento de actores locales; el ordenamiento, gestión y gobernanza del agua, y el fortalecimiento de tejidos e incidencia en el territorio. Como resultado de este espacio, se ha solicitado una reunión presencial para conocer el trabajo adelantado por ATI en el mes de enero de 2024.

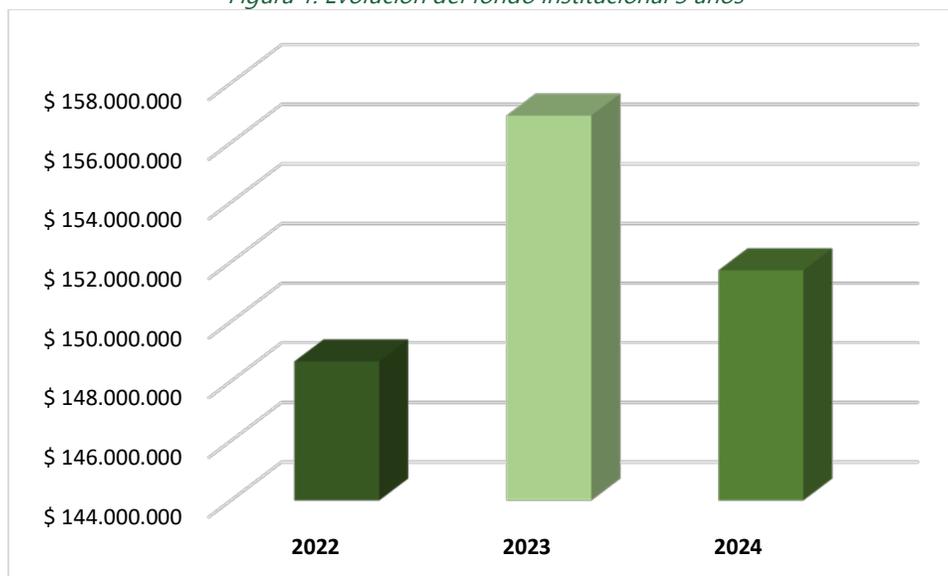
### Proyecciones 2024

Para garantizar la continuidad y sostenibilidad de la organización existen dos rubros que representan los mayores gastos y que pueden llegar a generar inestabilidad en caso de no contar recursos para cubrirlos: el funcionamiento de la oficina y los salarios del equipo.

### Fondo Institucional

El presupuesto de la cuenta Fondo Institucional inicia el año con un decrecimiento del 3% comparado con el año 2023, tal como se puede apreciar en la Figura 1.

Figura 1. Evolución del fondo institucional 3 años



El Fondo Institucional inicia el año 2024 con un saldo de \$ \$ 151.718.801, cifra que podría mantener el funcionamiento de la organización, tal como se encuentra actualmente, por cuatro meses en caso de no recibir recursos (ver Tabla 2).

Tabla 2. Presupuesto institucional 2024

Institucional	Presupuesto
Saldo 2022	\$ 156.908.287

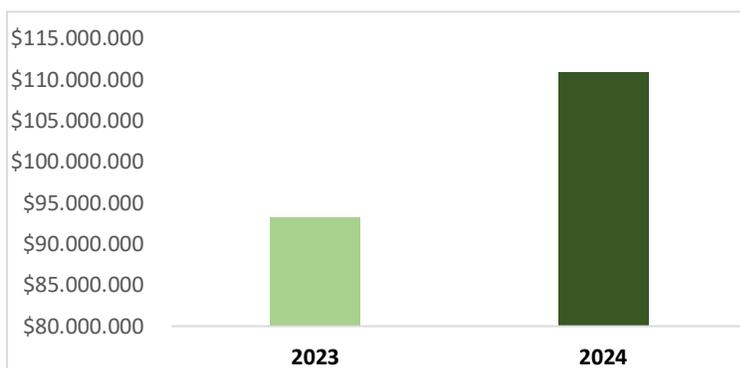
Ingresos 2023	\$ 8.192.528
Gastos 2023	\$ 13.382.015
<b>Saldo total 2024</b>	<b>\$ 151.718.800</b>

### Funcionamiento

Para el 2024 los recursos que se tendrán disponibles para cubrir los gastos relacionados con el funcionamiento de la organización estarán cubiertos por los proyectos SOLSOC, Porticus e ILC, y los excedentes de los proyectos LWR y OFP, aunque SOLSOC continúa siendo la fuente principal de ingresos.

Como se observa en la [Gráfica 2](#), el presupuesto disponible para el funcionamiento de la organización tendrá un incremento estimado del 9% en comparación con el año inmediatamente anterior. Los valores exactos y las fuentes de financiación pueden verse en la [Tabla 3](#).

*Gráfica 2. Presupuesto funcionamiento*



*Tabla 3. Presupuesto funcionamiento 2023*

Donante	2023	2024
SOLSOC	\$ 76.903.319	\$ 65.669.177
PORTICUS		\$ 39.850.832
ILC	\$ 5.623.438	\$ 985.500
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 82.526.757</b>	<b>\$ 106.505.509</b>

### Salarios

En la [Tabla 4](#) se presenta la tabla de honorarios para el equipo ATI durante el año 2024.

*Tabla 4. Salarios equipo ATI 2024*

CARGOS	HONORARIOS
Dirección Ejecutiva	\$ 7.429.321
Dirección Política	\$ 7.429.321
Coordinación ACF	\$ 7.047.241
Contabilidad	\$ 4.064.900
Coordinación PMES	\$ 6.845.000
Profesional	\$ 6.405.137

Comunicaciones	\$ 5.179.297
----------------	--------------

### Presupuesto

A continuación, se presenta el presupuesto con el cual se desarrollarán las actividades y se cubrirán los gastos de la organización (ver anexo 1):

*Tabla 5. Proyecto de presupuesto a ejecutar en la vigencia año 2023*

	<b>SOLSOC</b>	<b>OFP</b>	<b>ILC</b>	<b>PORTICUS</b>	<b>LWR</b>	<b>TOTAL</b>
PERSONAL	\$ 530.828.760		\$ 90.096.600	\$ 104.483.538	-	\$ 725.408.898
ACTIVIDADES	\$ 1.143.291.223	\$ 10.001.447	\$ 84.117.900	\$ 228.859.270	-	\$ 1.466.269.839
FORTALECIMIENTO	\$ -					
FUNCIONAMIENTO	\$ 65.669.177		\$ 985.500	\$ 39.850.832	\$ 4.381.191	\$ 110.886.700
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 1.739.789.160</b>	<b>\$ 10.001.447</b>	<b>\$ 175.200.000</b>	<b>\$ 373.193.640</b>	<b>\$ 4.381.191</b>	<b>\$ 2.302.565.437</b>

Es importante hacer claridad frente a la posibilidad de recibir nuevos ingresos que incrementen el presupuesto institucional debido a la aprobación de nuevos proyectos.

### 3.3 Gestión administrativa

Se mantiene el uso del software contable NOVASOFT. La gestión y envío de facturas electrónicas y documento soporte electrónico se realiza por medio del software FACTURATECH directamente al correo electrónico registrado por el cliente.

Desde el año 2022 se implementó el "Documento Soporte" instituido por la Dirección de Aduanas e Impuestos Nacionales (DIAN), el cual obliga a Facturadores electrónicos como ATI a generar una factura de sus proveedores no obligados a facturar y que será indispensable para solicitar deducción en estos pagos.

ATI continúa siendo reconocida por la DIAN como Entidad de Régimen Tributario Especial actualizado en el año 2023 y mantiene la calificación del 100% de cumplimiento sobre obligaciones tributarias, según la DIAN.

ATI cumple con las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la entidad como establece la Ley 603 de 2000 y reporta anualmente el estado de las licencias donadas por Microsoft y Google a esta organización y realiza el pago de las licencias de software comercial que utiliza a los respectivos propietarios.

### 3.4 Gestión financiera

De acuerdo con el artículo 357 del Estatuto Tributario, se ha determinado que el Beneficio Neto o Excedente Fiscal de ATI por el año gravable de 2023 asciende a \$722.500. Para la exención de este, se requiere que la Asamblea General autorice su destinación durante el año gravable de 2024 en programas que desarrollen su objeto en una o varias de sus actividades meritorias o en la constitución de Asignaciones Permanentes. Esta aprobación deberá indicar la fecha de su

---

aplicación, el período gravable del excedente, el objeto de la inversión y las actividades específicas a desarrollar.

Antes del cierre en diciembre 31 de 2023, ATI tenía autorizado reservar el valor de los excedentes del ejercicio a la espera de nuevos recursos para la consecución de los objetivos misionales de la Asociación de Trabajo Interdisciplinario ATI.

Cordialmente,



Yubisa María Arredondo Sánchez  
Dirección Ejecutiva  
Representante Legal

